**Вопросы, возникающие при осуществлении деятельности Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея в области противодействия коррупции.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п**  | **Вопросы** | **Ответы**  |
| 1. | Все ли уведомления государственных гражданских служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу должны быть предметом рассмотрения Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению? Либо руководитель ТОГС, усмотрев очевидное отсутствие возможности конфликта интересов, вправе не передавать уведомление служащего на рассмотрение Комиссии? | В соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона Российской Федерации от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» федеральные государственные гражданские служащие центрального аппарата Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных органов (далее - гражданский служащий) **вправе** с предварительным уведомлением руководителя Росстата, руководителя территориального органа Росстата (далее - представитель нанимателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов. Представитель нанимателя, получив уведомление гражданского служащего, может не усмотреть в иной работе конфликт интересов. В этом случаеуведомление без рассмотрения на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулипрованию конфликта интересоврегистрируется в соответствющем Журнале, оригинал уведомления приобщается к личному делу гражданского служащего, а копия выдается ему на руки. Также представитель нанимателя имеет право принимать все меры воздействия, предусмотренные Федеральным законом и иными нормативными правовыми актами о государственной гражданской службе, если выполнение иной работы будет сказываться на качестве выполнения им своих обязанностей по замещаемой должности федеральной государственной гражданской службы |
| 2.  | Каково должно быть содержание работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной службы категории «руководители»  | Согласно части 1 статьи 19 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» конфликт интересов представляет собой ситуацию, при которой личная заинтересованность гражданского служащего Российской Федерации влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.В частности, частью 2 статьи 11 Федерального закона Российской Федерации № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»гражданский служащий обязан уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.Причем, непринятие гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение государственного служащего с государственной службы. Выяснение обстоятельств непринятия гражданским служащим мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов должно осуществляться в рамках не служебной проверки, а проверки, проводимой подразделениемгосударственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, либо должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений территориального органа Росстата |
| 3. | Необходим чёткий порядок и механизм проведения проверок, определить случаи обязательного направления запросов в органы государственной власти при проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Желательно конкретизировать (установить закрытый перечень) персональных данных и иных сведений, подлежащие обязательной проверке, а также определиться с критериями уважительности и объективности причин непредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. | Порядок и механизм проведения проверкидостоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характераопределенПоложением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065. В запросе указываются данные, перечисленные в пункте 16 указанного Положения. Уважительность и объективность причины непредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера решается индивидуально на комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной службы государственной статистики коллегиально большинством голосов членов комиссии |
| 4. | Каким документом рекомендуется оформлять решения по проведению проверок в соответствии с Положением об осуществлении проверки достоверности и полнотысведений, представляемых гражданами, претендующимина замещение должностей федеральной государственнойгражданской службы в Федеральной службе государственнойстатистики, и федеральными государственными гражданскимислужащими Федеральной службы государственной статистики,и соблюдения требований к служебному поведению | В соответствии с пунктом 4 Положения об осуществлении проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики, и федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы государственной статистики, и соблюдения требований к служебному поведению, утвержденного приказом Росстата от 2 марта 2017 г. № 150 решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина или гражданского служащего и оформляется в письменной форме. Данное решение оформляется в виде приказа |
| 5. | Может ли быть принят на федеральную государственную гражданскую службу гражданин, если он состоит в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с федеральным государственным гражданским служащим, занимающим в органе государственной власти руководящую должность (заместитель руководителя), и если замещение должности федеральной государственной гражданской службы *не связано* с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому (заместитель руководителя не курирует данный отдел)? | Пунктом 5 части 1 статьи 16 Федерального закона Российской Федерации № 79-ФЗ «О государственной гражданской Российской Федерации» установлено, что гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе, в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с *непосредственной подчиненностью или подконтрольностью* одного из них другому.Однако, при исполнении данным заместителем руководителя обязанности руководителя территориального органа, в случае отсутствия последнего, может возникнуть личная заинтересованность (прямая или косвенная), где услеживается прямое подчинение гражданского служащегоуказанному лицу. Данная ситуация может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства |
| 6. | В каких случаях у бывшего государственного служащего, замещавшего должность, включенную в перечень должностей, установленный нормативными актами Российской Федерации, не возникает обязанность обращаться за согласием в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции». | В соответствии с частью 1 статьи 12 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнятьв данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. |
| 7. | В соответствии с частью 9 статьи 8 Федерального законаРоссийской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» невыполнение гражданином или лицом, указанными в [части 1](#sub_801) вышеуказанной статьи (в частности в пункте 4) обязанности, предусмотренной частью 1 настоящей статьи, (иначе говоря, непредставление сведений о доходах федеральным государственным служащим) является правонарушением, влекущим освобождение его от замещаемой должности, увольнение его с государственной или муниципальной службы. Аналогичная безапелляционная норма, которая не предусматривает наличие каких-либо уважительных причин, содержится и в Федеральном законе Российской Федерации от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ в статьях 20 и 59.2. В соответствии с вышесказанным, если федеральный государственный служащий, замещающий должность, замещение которой предусматривает предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, до 30 апреля не предоставил данные сведения, то он подлежит увольнению.Как быть в случае, если федеральный государственный служащий, замещающий должность, замещение которой предусматривает предоставление сведений о доходах, в период с 1 января по 30 апреля находился (находится) в отпуске без содержания, продолжительность которого может быть до одного года, в длительной командировке или на больничном и у него физически отсутствовала (отсутствует) возможность предоставления данных сведений?  | Требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации не предусматривается освобождение государственного служащего от исполнения обязанности представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения), в том числе в период нахождения его в отпуске (ежегодный оплачиваемый отпуск, отпуск без сохранения денежного содержания, отпуск по уходу за ребенком и другие предусмотренные законодательством отпуска), в период временной нетрудоспособности или иной период неисполнения должностных обязанностей.При невозможности представить сведения лично государственному служащему рекомендуется направить их в государственный орган посредством почтовой связи. Сведения, направленные через организацию почтовой связи, считаются представленными в срок, если были сданы в организацию почтовой связи до 24 часов последнего дня срока.Взыскания, предусмотренные статьями 59.1 и 59.2Федерального закона Российской Федерации № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», применяются не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения, *не считая периода временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам*, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по урегулированию конфликтов интересов. При этом взыскание должно быть применено *не позднее шести месяцев* со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения |
| 8. | Должно ли отражаться в разделе 2 «Сведения о расходах» справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера имущество, полученное в порядке наследования? Если да, то как определить его стоимость или по какой стоимости его оценивать? | Имущество, полученное в порядке наследования указываетсяв подразделе 3.1 «Недвижимое имущество» или подразделе 3.2 «Транспортные средства» раздела 3 «Сведения об имуществе» справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |
| 9. | Должны ли территориальные органы Росстата руководствоваться в своей деятельности Методическими рекомендациями Минтруда по представлению и заполнению федеральными государственными гражданскими служащими справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (опубликованными на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)?  | В соответствии с пунктом 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации осуществляет оказание консультативной и методической помощи в реализации требований федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также уполномочено издавать методические рекомендации и другие инструктивно-методические материалы по данным вопросам |
| 10. | Нужно ли указывать наличие счета в кредитном учреждении, если на счете на отчетную дату не было средств? | В разделе 4 «Сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях» справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного отражается информация обо всех счетах, открытых в банках и иных кредитных организациях по состоянию на отчетную дату, вне зависимости от цели их открытия и использования, в том числесчета с нулевым остатком на 31 декабря отчетного года |
| 11. | Следует ли включать страховые выплаты (возмещение ущерба при ДТП) по ОСАГО или КАСКО? | В строке«Иные доходы (указать вид дохода)»справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера указываются дохо­ды, полученные в результатестраховых выплат при наступлении страхового случая. Сюда же попадает случай возмещение ущерба при ДТП по ОСАГО или КАСКО  |

**Основные понятия:**

1. Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в [подпункте «а»](#Par1), от имени или в интересах юридического лица.

2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность гражданского служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.